

行動計画

社会福祉法人 福翠会

令和 4年 4月 1日策定

当法人では、「男女職員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

令和 4年 4月 1日から令和 8年 3月31日までの4年間

2 計画内容

目標①

地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

目標達成のための対策

令和 4年 8月迄	受け入れ体制について検討開始
令和 5年 3月迄	受け入れを行う施設や部署への説明及び体制作り
令和 6年 5月迄	関係行政機関、学校との連携
令和 6年 6月迄	職員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
令和 6年 7月～	施設見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標②

育児休業等の制度についての有期契約労働者向けのパンフレットを作成し、有期契約労働者および管理職に配布し、制度の周知を図る。

目標達成のための対策

令和 7年 4月迄	職員へのアンケート調査、検討開始
令和 7年 7月迄	制度内容（日数、時期、対象範囲等）を検討する。
令和 7年10月迄	検討会議を開催する。
令和 7年12月迄	制度に関するパンフレット等を作成。
令和 8年 2月～	パンフレットの備え付け、配布、社内報などによる全職員への周知