

## 職場環境等要件の取り組みについて

社会福祉法人 福翠会

	職場環境要件項目	当法人の取組
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未経験者、無資格者に対し丁寧な指導や研修の受講を奨励している。また、高齢者等に対しては無理なく勤務できるよう業務内容やシフトに配慮するなど、幅広い採用に努めている。</li> </ul>
資質向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>実務者研修を受講し、介護福祉士の資格の取得を目指す介護職員に対し県社会福祉協議会の貸付事業を活用した資格取得を奨励するとともに勤務シフトの考慮等を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>希望するライフスタイルに応じた勤務形態に配慮している。また、フルパートの職員に対しては本人の希望も聞きながら正規職員化を進め、職員の定着化を図っている。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>腰を痛めない介護方法の指導や、機械浴、パワースーツの導入など腰痛対策に努めている。また、各種センサーマットを導入し、介護職員の体力的・精神的なストレスの軽減を図っている。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場巡視などを通して、5S活動の徹底を推進し、無理な姿勢での作業や清潔な状態を保つことで肉体的負担、心理的な負担の軽減を図っている。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎週の全体ミーティングや隔週の管理者会議で、法人理念の利用者に寄り添った介護について、日々の具体的な事例を基に理解を深めてもらうよう努めている。</li> </ul>